**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КУРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 15.12.2021г. № 2236**

**О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие**

**муниципальной службы в Курском районе Курской области»,**

**утвержденную постановлением Администрации Курского района**

**Курской области от 03.12.2019 №3177**

В соответствии с Уставом муниципального района «Курский район» Курской области, Решением Представительного Собрания Курского района Курской области от 18 декабря 2020 года №12-4-94 «О бюджете Курского района Курской области на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», постановлением Администрации Курского района Курской области от 06.09.2019 №2372 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Курского района Курской области», распоряжением Администрации Курского района Курской области от 27.09.2019 №459 «Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ Курского района Курской области», Администрация Курского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную [программу](consultantplus://offline/ref=6C210FE64FA6AF977E3D83110C7125A70D0CD3318574C295EFFA4ACB77E31D0B6C7FD78EBF6BB4591C073C8739CADCF7D2A4911B9F5AA2289783D8v2K5M) «Развитие муниципальной службы в Курском районе Курской области», утвержденную постановлением Администрации Курского района Курской области от 03.12.2019 №3177 (в редакции постановления Администрации Курского района Курской области от 17.03.2021 №440), следующие изменения:

1) в паспорте программы:

позицию, касающуюся объемов бюджетных ассигнований программы, изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Объемы бюджетных ассигнований программы | Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств бюджета Курского района Курской области.  Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий программы в 2020 - 2024 годах составляет 2 172 908,0 руб., в том числе по годам реализации программы:  2020 год - 352110,0 руб.;  2021 год - 250798,0 руб.;  2022 год - 480000,0 руб.;  2023 год - 520000,0 руб.;  2024 год - 570000,0 руб.»; |

позицию, касающуюся ожидаемых результатов реализации программы, изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Ожидаемые  результаты  реализации  программы | увеличение до 100% количества автоматизированных рабочих мест обеспеченных антивирусной защитой и необходимым программным обеспечением;  увеличение на 10,0% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;  увеличение на 25,0% доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию;  увеличение на 12,0% доли муниципальных служащих, прошедших подготовку для муниципальной службы и прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;  ежегодное обучение по охране труда не менее 2 руководителей структурных подразделений Администрации Курского района Курской области;  увеличение на 9 ед. количества муниципальных нормативных правовых актов (проектов), прошедших независимую антикоррупционную экспертизу;  обеспечение представления 100% муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;  ежегодная разработка памяток об основах антикоррупционного поведения в количестве не менее 2 единиц;  увеличение на 4 единицы количества проведенных обучающих семинаров и совещаний для муниципальных служащих, включая вопросы противодействия коррупции;  увеличение на 50,0% доли муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;  поддержание на уровне 100% количества муниципальных служащих, сдавших тест на выявление антител к новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или ПЦР COVID-19»; |

2) раздел 2 изложить в следующей редакции:

**«2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации**

**Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения**

**целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных**

**результатов программы, сроков и этапов**

**реализации Программы**

Приоритетным направлением государственной и муниципальной политики в сфере реализации Программы является создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации Курского района Курской области по решению вопросов местного значения, повышение качества и эффективности муниципального управления.

Цель Программы: обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих Курского района Курской области.

На достижение поставленной цели направлено решение задачи: формирование эффективной системы управления муниципальной службой в муниципальном районе «Курский район» Курской области.

Показателями (индикаторами) достижения цели и решения задачи являются:

количество автоматизированных рабочих мест обеспеченных антивирусной защитой и необходимым программным обеспечением;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

доля муниципальных служащих, прошедших подготовку для муниципальной службы и прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

количество руководителей структурных подразделений Администрации Курского района Курской области прошедших обучение по охране труда;

количество муниципальных нормативных правовых актов (проектов), прошедших независимую антикоррупционную экспертизу;

доля муниципальных служащих представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;

количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;

количество обучающих семинаров и совещаний для муниципальных служащих, включая вопросы противодействия коррупции;

доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;

количество муниципальных служащих, сдавших тест на выявление антител к новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или ПЦР COVID-19.

[Сведения](consultantplus://offline/ref=6D6C4550AB1D30BA58B1AC4193649BB9EDB75E70C6608D2320984EB373F6B5CD410065701CF4CACA9E778080B5A3D419EC75547200A8A3F9DDC107LCl7H) о показателях (индикаторах) Программы приведены в приложении № 1 к Программе.

По результатам реализации Программы будет обеспечено достижение следующих ожидаемых результатов:

увеличение до 100% количества автоматизированных рабочих мест обеспеченных антивирусной защитой и необходимым программным обеспечением;

увеличение на 10,0% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

увеличение на 25,0% доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

увеличение на 12,0% доли муниципальных служащих, прошедших подготовку для муниципальной службы и прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

ежегодное обучение по охране труда не менее 2 руководителей структурных подразделений Администрации Курского района Курской области;

увеличение на 9 ед. количества муниципальных нормативных правовых актов (проектов), прошедших независимую антикоррупционную экспертизу;

обеспечение представления 100% муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;

ежегодная разработка памяток об основах антикоррупционного поведения в количестве не менее 2 единиц;

увеличение на 4 единицы количества проведенных обучающих семинаров и совещаний для муниципальных служащих, включая вопросы противодействия коррупции;

увеличение на 50,0% доли муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;

поддержание на уровне 100% количества муниципальных служащих, сдавших тест на выявление антител к новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или ПЦР COVID-19.

Срок реализации Программы рассчитан на период 2020 - 2024 годы.

С учетом того, что в рамках Программы ежегодно планируется решать аналогичные задачи, не имеется оснований для разграничения этапов реализации Программы. В связи с этим ее осуществление проводится в один этап.»;

3) раздел 10 изложить в следующей редакции:

«**10. Обоснование объема финансовых ресурсов,**

**необходимых для реализации Программы**

Финансирование программных мероприятий предусматривается за счет средств бюджета Курского района Курской области.

Общий объем финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы в 2020 - 2024 годах, выделяемых из бюджета Курского района Курской области, составляет 2 172 908,0 руб., в том числе по годам реализации Программы:

2020 год - 352110,0 руб.;

2021 год - 250798,0 руб.;

2022 год - 480000,0 руб.;

2023 год - 520000,0 руб.;

2024 год - 570000,0 руб.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» в 2020 - 2024 годах составляет 2172 908,0 руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:

2020 год - 352110,0 руб.;

2021 год – 250 798,0 руб.;

2022 год - 480000,0 руб.;

2023 год - 520000,0 руб.;

2024 год - 570000,0 руб.

Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств бюджета Курского района подлежит ежегодному уточнению в рамках формирования проектов бюджетов на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период).

Выделение дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Программы ускорит достижение показателей (индикаторов).

Ресурсное [обеспечение](consultantplus://offline/ref=6D6C4550AB1D30BA58B1AC4193649BB9EDB75E70C6608D2320984EB373F6B5CD410065701CF4CACA9E708781B5A3D419EC75547200A8A3F9DDC107LCl7H) Программы представлено в приложении №4 к Программе.»;

4) в подпрограмме 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»:

позицию, касающуюся объемов бюджетных ассигнований подпрограммы, паспорта подпрограммы, изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Финансирование мероприятий подпрограммы предусматривается за счет средств бюджета Курского района Курской области.  Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы в 2020-2024 годах составляет 2172908, 0 руб., в том числе по годам реализации подпрограммы:  2020 год — 352110, 0 руб.;  2021 год — 250798, 0 руб.;  2022 год — 480000, 0 руб.;  2023 год — 520000, 0 руб.;  2024 год — 570000, 0 руб.»; |

позицию, касающуюся ожидаемых результатов реализации подпрограммы, изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | увеличение до 100% количества автоматизированных рабочих мест обеспеченных антивирусной защитой и необходимым программным обеспечением;  увеличение на 10,0% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;  увеличение на 25,0% доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию;  увеличение на 12,0% доли муниципальных служащих, прошедших подготовку для муниципальной службы и прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;  ежегодное обучение по охране труда не менее 2 руководителей структурных подразделений Администрации Курского района Курской области;  увеличение на 9 единиц количества муниципальных нормативных правовых актов (проектов), прошедших независимую антикоррупционную экспертизу;  обеспечение представления 100% муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;  ежегодная разработка памяток об основах антикоррупционного поведения в количестве не менее 2 единиц;  увеличение на 4 единицы количества проведенных обучающих семинаров и совещаний для муниципальных служащих, включая вопросы противодействия коррупции;  увеличение на 50,0% доли муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;  поддержка на уровне 100% количества муниципальных служащих, сдавших тест на выявление антител к новой коронавирусной инфекции (COVID-19), или ПЦР COVID-19»; |

раздел 2 изложить в следующей редакции:

**«2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы**

Приоритетным направлением государственной и муниципальной политики в сфере реализации Подпрограммы является создание условий для повышения эффективности деятельности Администрации Курского района Курской области по решению вопросов местного значения, повышение качества и эффективности муниципального управления.

Цель Подпрограммы - формирование эффективной системы управления муниципальной службой в муниципальном районе «Курский район» Курской области.

На достижение поставленной цели направлено решение следующих задач:

 развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;

создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Курского района Курской области;

 предупреждение и профилактика заболеваемости муниципальных служащих.

Целевыми индикаторами и показателями реализации Подпрограммы являются:

количество автоматизированных рабочих мест обеспеченных антивирусной защитой и необходимым программным обеспечением;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

доля муниципальных служащих, прошедших подготовку для муниципальной службы и прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

количество руководителей структурных подразделений Администрации Курского района Курской области прошедших обучение по охране труда;

количество муниципальных нормативных правовых актов (проектов), прошедших независимую антикоррупционную экспертизу;

доля муниципальных служащих представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;

количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения;

количество обучающих семинаров и совещаний для муниципальных служащих, включая вопросы противодействия коррупции;

доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;

количество муниципальных служащих, сдавших тест на выявление антител к новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или ПЦР COVID-19.

Сведения о показателях (индикаторах) реализации Подпрограммы приведены в Приложении №1 к Программе.

Реализация Подпрограммы создаст условия для достижения следующих результатов:

увеличение до 100% количества автоматизированных рабочих мест обеспеченных антивирусной защитой и необходимым программным обеспечением;

увеличение на 10,0% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

увеличение на 25,0% доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

увеличение на 12,0% доли муниципальных служащих, прошедших подготовку для муниципальной службы и прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;

ежегодное обучение по охране труда не менее 2 руководителей структурных подразделений Администрации Курского района Курской области;

увеличение на 9 единиц количества муниципальных нормативных правовых актов (проектов), прошедших независимую антикоррупционную экспертизу;

обеспечение представления 100% муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством;

ежегодная разработка памяток об основах антикоррупционного поведения в количестве не менее 2 единиц;

увеличение на 4 единицы количества проведенных обучающих семинаров и совещаний для муниципальных служащих, включая вопросы противодействия коррупции;

увеличение на 50,0% доли муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;

поддержка на уровне 100% количества муниципальных служащих, сдавших тест на выявление антител к новой коронавирусной инфекции (COVID-19), или ПЦР COVID-19.

Срок реализации Подпрограммы рассчитан на период 2020-2024 годы.

С учетом того, что в рамках Подпрограммы ежегодно планируется решать аналогичные задачи, не имеется оснований для разграничения этапов реализации Подпрограммы. В связи с этим ее осуществление проводится в один этап.»;

раздел 9 изложить в следующей редакции:

**«9. Обоснование объема финансовых ресурсов,**

**необходимых для реализации Подпрограммы**

Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Курского района Курской области.

Общий объем финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Подпрограммы в 2020-2024 годах, выделяемых из бюджета Курского района Курской области, составляет 2172908, 0 руб., в том числе по годам реализации Подпрограммы:

              2020 год — 352110, 0 руб.;

              2021 год — 250798, 0 руб.;

              2022 год — 480000, 0 руб.;

              2023 год — 520000, 0 руб.;

              2024 год — 570000, 0 руб.

 В ходе реализации Подпрограммы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объёмы финансовых ресурсов корректироваться.

Выделение дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию мероприятий Подпрограммы ускорит достижения показателей (индикаторов).

Ресурсное обеспечение Подпрограммы представлено в Приложении №4 к Программе.»;

5) приложения №1, №2, №4 к указанной муниципальной программе изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами Администрации Курского района Курской области А.В. Шибаеву, заместителя Главы Администрации Курского района Курской области Л.В. Васютину.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Курского района

Курской области А.В. Телегин

Приложение №1

к муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в Курском районе

Курской области»

(в редакции постановления Администрации

Курского района Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 №\_\_\_\_\_)

**Сведения**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Курском районе Курской области» и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. изме-рения | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» | | | | | | | | | |
| 1. | Доля муниципальных служащих, прошедших подготовку для муниципальной службы и прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | процентов | 21, 00 | 25, 00 | 30, 00 | 31, 00 | 32, 00 | 33, 00 | 33, 00 |
| 2. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений | процентов | 30, 00 | 31, 00 | 32, 00 | 33, 00 | 34, 00 | 38, 00 | 40, 00 |
| 3. | Количество муниципальных нормативных правовых актов (проектов), прошедших независимую антикоррупционной экспертизу | единиц | 3 | 4 | 6 | 8 | 9 | 10 | 12 |
| 4. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию | процентов | 35, 00 | 35, 00 | 50, 00 | 52, 00 | 55, 00 | 57, 00 | 60, 00 |
| 5. | Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | процентов | 0, 00 | 50, 00 | 70, 00 | 80, 00 | 90, 00 | 100, 00 | 100, 00 |
| 6. | Количество обучающих семинаров и совещаний для муниципальных служащих, включая вопросы противодействия коррупции | единиц | 4 | 4 | 6 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 7. | Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения | единиц | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 8. | Количество автоматизированных рабочих мест обеспеченных антивирусной защитой и необходимым программным обеспечением | процентов | - | - | 80 | 85 | 90 | 95 | 100,00 |
| 9. | Количество руководителей структурных подразделений Администрации Курского района Курской области прошедших обучение по охране труда | человек | - | - | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 10. | Доля муниципальных служащих представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством | процентов | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100,00 |
| 11. | Количество муниципальных служащих, сдавших тест на выявление антител к новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или ПЦР COVID-19 | процентов | - | - | 0 | 90,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |

Приложение №2

к муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в Курском районе

Курской области»

(в редакции постановления Администрации

Курского района Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 №\_\_\_\_\_)

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Курском районе Курской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Номер и наименование  подпрограммы, основного мероприятия | Ответственный  исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Основные направления реализации | Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы) |
| начала  реализации | окончания  реализации |
| Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» | | | | | | | |
| 1. | Основное мероприятие  01 «Повышение качества и эффективности муниципального управления» | Управление по документационному обеспечению, муниципальной службе, кадровой работе, профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Курского района Курской области | 2020 г. | 2024 г. | Увеличение на 12, 0 % доли муниципальных служащих, прошедших подготовку для муниципальной службы прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования |
| Увеличение на 25, 0 % доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию | Повышение качества муниципальной службы | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию |
| Увеличение на 9 ед. количества муниципальных нормативных правовых актов прошедших независимую антикоррупционной экспертизу | Развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе | Количество муниципальных нормативных правовых актов (проектов), прошедших независимую антикоррупционную экспертизу |
| Увеличение на 10, 0 % доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений | Повышение качества муниципальной службы | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений |
| Увеличение на 50, 0 % доли муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию | предупреждение рисков развития профессиональных заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний | Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию |
| Ежегодная разработка памяток об основах антикоррупционного поведения в количестве не менее 2 ед. | Развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе | Количество разработанных памяток об основах антикоррупционного поведения |
| Увеличение на 4 ед. количества обучающих семинаров и совещаний для муниципальных служащих, включая вопросы противодействия коррупции | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Количество обучающих информационно-практических семинаров и совещаний для муниципальных служащих, включая вопросы противодействия коррупции |
| Поддержание на уровне 100% количества муниципальных служащих, сдавших тест на выявление антител к новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или ПЦР COVID-19 | Раннее выявление заболевания | Количество муниципальных служащих, сдавших тест на выявление антител к новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или ПЦР COVID-19 |
| Обеспечение представления 100% муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством | Развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе | Доля муниципальных служащих представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с действующим законодательством |
| Ежегодное обучение по охране труда не менее 2 руководителей структурных подразделений Администрации Курского района Курской области | Повышение профессионализма муниципальных служащих | Количество руководителей структурных подразделений Администрации Курского района Курской области прошедших обучение по охране труда |
|  |  |  |  |  | Увеличение до 100% количества автоматизированных рабочих мест обеспеченных антивирусной защитой и необходимым программным обеспечением | Повышение качества муниципальной службы | Количество автоматизированных рабочих мест обеспеченных антивирусной защитой и необходимым программным обеспечением |

Приложение №4

к муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в Курском районе

Курской области»

(в редакции постановления Администрации

Курского района Курской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 №\_\_\_\_\_)

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Курском районе Курской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники (ГРБС) | Код бюджетной классификации | | | | Объемы бюджетных ассигнований по годам, рублей | | | | |
| ГРБС | ГП (муниципальная программа) | пГП (подпрограмма муниципальной программы) | ОМ (основное мероприятие) | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы в Курском районе Курской» | Всего,  в том числе: | x | х | х | х | 352110, 00 | 250798, 00 | 480000, 00 | 520000, 00 | 570000, 00 |
| Бюджет Курского района Курской области | x | х | х | х | 352110, 00 | 250798, 00 | 480000, 00 | 520000, 00 | 570000, 00 |
| Управление по документационному обеспечению, муниципальной службе, кадровой работе,  профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Курского района Курской области | х | 09 | х | х | 0, 00 | 0, 00 | 0, 00 | 0, 00 | 0, 00 |
| Администрация Курского района Курской области | 001 | 09 | х | х | 352110, 00 | 250798, 00 | 480000, 00 | 520000, 00 | 570000, 00 |
| Подпрограмма 1 | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» | Всего,  в том числе | x | 09 | х | х | 352110, 00 | 250798, 00 | 480000, 00 | 520000, 00 | 570000, 00 |
| Бюджет Курского района Курской области | x | 09 | х | х | 352110, 00 | 250798, 00 | 480000, 00 | 520000, 00 | 570000, 00 |
| Управление по документационному обеспечению, муниципальной службе, кадровой работе, профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Курского района Курской области | х | 09 | х | х | 0, 00 | 0, 00 | 0, 00 | 0, 00 | 0, 00 |
| Администрация Курского района Курской области | 001 | 09 | х | х | 352110, 00 | 250798, 00 | 480000, 00 | 520000, 00 | 570000, 00 |
| Основное мероприятие 01 | «Повышение качества и эффективности муниципального управления» | Всего,  в том числе: | x | 09 | х | х | 352110, 00 | 250798, 00 | 480000, 00 | 520000, 00 | 570000, 00 |
| Бюджет Курского района Курской области | x | 09 | х | х | 352110, 00 | 250798, 00 | 480000, 00 | 520000, 00 | 570000, 00 |
| Управление по документационному обеспечению, муниципальной службе, кадровой работе, профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Курского района Курской области | х | 09 | х | х | 0, 00 | 0, 00 | 0, 00 | 0, 00 | 0, 00 |
| Администрация Курского района Курской области | 001 | 09 | 1 | 01 | 352110, 00 | 250798, 00 | 480000, 00 | 520000, 00 | 570000, 00 |