**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**КУРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 5 декабря 2023 г. г. Курск № 42-4-426

О внесении изменений

в Решение Представительного

Собрания Курского района

Курской области от 31 июля 2020 г.

№ 9-4-68 «Об утверждении

Примерного положения об оплате

труда работников муниципального

казенного учреждения

«Централизованная бухгалтерия»

муниципального района «Курский

район» Курской области»

В соответствии со статьями 112, 135, 191 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального района «Курский район» Курской области Представительное Собрание Курского района Курской области

РЕШИЛО:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия» муниципального района «Курский район» Курской области», утвержденное Решением Представительного Собрания Курского района Курской области от 31 июля 2020 г. № 9-4-68 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия» муниципального района «Курский район» Курской области» (в редакции решений Представительного Собрания Курского района Курской области от 21 декабря 2021 г. № 21-4-196, от 27 декабря 2022 г. № 34-4-308) следующие изменения:

1) раздел II «Порядок и условия оплаты труда» дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. При увеличении (индексации) месячных должностных окладов работников муниципального казенного учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

2) раздел IV «Стимулирующие выплаты» изложить в новой редакции:

«**IV. Стимулирующие выплаты**

1. В целях поощрения работников муниципального казенного учреждения за выполненную работу, основываясь на Перечне видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях» могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

выплата за стаж работы в муниципальном казенном учреждении;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

материальная помощь;

единовременное поощрение в связи с юбилейными датами работника;

единовременная выплата к ежегодному отпуску.

2. Выплата за стаж работы в муниципальном казенном учреждении (далее – выплата за стаж) с учетом ранее отработанных периодов работы устанавливается в следующих коэффициентах к должностному окладу:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 лет до 15 лет - 0,20;

при стаже работы свыше 15 лет - 0,25.

Изменение размера выплаты за стаж производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение ее размера, на основании приказа начальника учреждения.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитывается период работы, как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждении, а также периоды замещения должностей муниципальной службы, иные периоды работы в учреждениях и организациях, осуществляющих деятельность, соответствующую сфере деятельности учреждения, на аналогичных должностях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей.

Решение о включении иных периодов в стаж работы, дающий право на получение надбавки работникам учреждения, принимается начальником, в отношении начальника – Главой Курского района Курской области.

3. Премиальные выплаты по итогам работы могут устанавливаться в следующих размерах и периодах:

1) премия по итогам работы за квартал в размере 0,5 должностного оклада за фактически отработанное время;

2) единовременная (разовая) премия по итогам работы за полугодие, год, в размере не более трех должностных окладов.

Выплата премий, указанных в настоящем пункте, производится работникам за счет экономии фонда оплаты труда, в пределах установленных лимитов фонда оплаты труда.

4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в виде премии к награждениям почетными грамотами и другими наградами (в соответствии с положениями о награждениях Курского района, Курской области, Российской Федерации), к праздничным дням и профессиональным праздникам, установленным действующим законодательством.

5. В пределах средств, выделенных муниципальному казенному учреждению на оплату труда работников, работнику на основании подтверждающих документов может быть оказана материальная помощь из расчёта одного должностного оклада в год на каждого работника при наступлении следующего события (случая):

1) свадьба работника;

2) рождение ребенка;

3) утрата, порча личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц;

4) тяжелая болезнь или смерть близкого родственника (родители, супруги, дети, родные братья и сестры);

5) особая нуждаемость в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, аварией;

6) острая необходимость по другим уважительным причинам.

6. Работникам муниципального казенного учреждения может выплачиваться единовременное поощрение в связи с их юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) в размере одного должностного оклада в пределах средств, выделенных муниципальному казенному учреждению на оплату труда работников.

7. В пределах средств, выделенных муниципальному казенному учреждению на оплату труда работников, может производиться единовременная выплата к отпуску. Единовременная выплата к отпуску производится работнику муниципального казенного учреждения по основному месту работы в размере двух должностных окладов при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска в пределах фонда оплаты труда по заявлению работника.

8. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом, выплачиваются на основании приказа начальника учреждения и в соответствии с Положением о премировании, единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи работникам муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия» муниципального района «Курский район» Курской области». Ответственность за соблюдение законности, обоснованности и целесообразности расходования средств возлагается на начальника и главного бухгалтера учреждения.»;

3) приложение № 1 изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня его подписания.

3. Положения пунктов 1 и 3 части 1 настоящего Решения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2023 года.

Председатель Представительного

Собрания Курского района А.Н. Пашутин

Глава Курского района

Курской области А.В. Телегин

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия» муниципального района «Курский район» Курской области

(в редакции Решения Представительного Собрания

Курского района Курской области

от 5 декабря 2023 года № 42-4-426)

**Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням** | **Рекомендуемый должностной оклад (рублей)** |
| **1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** | | |
| **Руководители** | Начальник | 9 762,00 |
| Заместитель начальника | 8 786,00 |
| **2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам | 6 044,00 |
| **3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Экономист | 6 684,00 |
| Специалист по закупкам | 6 684,00 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий бухгалтер | 6 684,00 |
| **4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»** | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела | 8 717,00 |